

Angebotsübersicht

Mit System und Service begleiten wir Sie durch den gesamten Rekrutierungsprozess. Unsere individuellen Dienstleistungen erbringen wir überall dort, wo Sie es wünschen. Die Kosten der Software liegen im Rahmen einer Internet-Stellenbörse, wobei Einrichtung und Nutzerbetreuung bereits eingeschlossen sind.

Dienstleistungen (Service)

Software (System)

Anforderungen festlegen
Definition der Vakanz

Inseratgestaltung für alle Medien
Web, Print, interner Aushang

Ausschreibung mit nur 1 Auftrag
zur Firmen-Website, Stellenbörse, Zeitung

Dossierempfang
via Upload sowie per Post und E-Mail

Help-Center für Bewerbende
Auskunft und Unterstützung bei Bedarf

Profildarstellung im System
umfassendes Kandidatenportfolio

Auswahlprozess
ABC-Analyse

Kommunikationsschritte
Bestätigung, Einladung, Absagen

Bewerbungsgespräche
bis hin zum Anstellungsentscheid

Aufbau eines Talentpools
Interessenten für zukünftige Vakanzen

Prozessabschluss
alle Bewerbenden sind benachrichtigt



Weshalb überhaupt ein System?

In den letzten Jahren wurde die Mitarbeitergewinnung zu einer ausgesprochen herausfordernden Aufgabe. Während in gewissen Bereichen ein Mangel an geeigneten Fachkräften herrscht, besteht andernorts ein erheblicher Kandidatenüberhang. Dazu kommen der steigende Zeitdruck, die Forderung nach Kosteneffizienz sowie die zunehmende Dynamik des Arbeitsmarktes.

Diesen Rahmenbedingungen gerecht zu werden, erfordert ein hohes Mass an Professionalität – und dies in Unternehmen jeder Grösse. Geeignete Systeme leisten hierbei gute Dienste, wollen jedoch richtig angewendet sein. Wir verbinden deshalb die Vorteile einer ausgereiften Bewerbermanagement-Software mit dem Service eines kompetenten Personaldienstleisters.



Preis, Test und Garantie

Anstatt Ihnen zufällig Dossiers zu schicken und dafür ein hohes Erfolgshonorar zu verlangen, begleiten wir Sie im gesamten Prozess der Mitarbeitersuche. Unsere Dienstleistungen (Service) verrechnen wir nach Aufwand, jene für das Bewerbermanagement-System abhängig von der Nutzungsdauer.

Anwendung im Einzelfall
ab CHF 750.– / Vakanz
PDF-Inserat, neutrales Systemdesign

Jahresmiete des Systems
ab CHF 190.– / Monat
bei 3 Benutzern, in Ihrem Firmen-CD/CI

Die *Anwendung im Einzelfall* eignet sich sehr gut für einen Test. Diesen Preis vergüten wir Ihnen beim Abschluss einer Jahresmiete zurück. In jedem Fall gilt: Sollten wir die vereinbarte Leistung nicht erfüllen, erhalten Sie auch keine Rechnung. Das ist unsere Zufriedenheitsgarantie für Sie.



Stellen-
inserat



Bewerber-
management



Talent-
pool

PERSOLUTION

PERSOLUTION AG +41 44 833 83 83
Aufwiesenstrasse 2 info@persolution.ch
8305 Dietlikon ZH www.persolution.ch



Stelleninserat

Eine attraktiv aufgemachte Anzeige mit leserfreundlichem Text in einwandfreier Darstellung ist nach wie vor der Schlüssel, um qualifizierte Fachleute gezielt anzusprechen.

- Unterstützung bei der Textgestaltung, Gegenlesen und Rubrikenwahl/Stichworte in Jobbörsen
- Unterscheidung des Layouts zwischen Web und Print (bis 70% tiefere Kosten)
- Online-Darstellung auf alle Endgeräte optimiert (Responsive Design)
- Ausschreibung Ihrer Stellenanzeige mit nur 1 Auftrag (Firmen-Website, Stellenbörsen, gedruckten Medien)
- Nutzung von Partner-Netzwerken (Kooperationen, Netzwerk-Verbund, Publikation auf sozialen Plattformen, Offline-Darstellung in öffentlichen Verkehrsmitteln u.v.m.)



Bewerbermanagement

Die von uns bereitgestellte Software unterstützt den Rekrutierungsprozess von der Inseratdarstellung über die Publikation, den Auswahlprozess bis hin zur Anstellung.

- Web-basierte Lösung ohne zusätzliche IT-Infrastruktur
- Schlüsselfertige System-Einrichtung zur sofortigen Anwendung (sogar bei bereits laufender Ausschreibung)
- Inserate im Erscheinungsbild Ihres Unternehmens
- Stellenprofil, Fragen/Antworten, Matching und Ranking zur beschleunigten Kandidatenvorauswahl
- Komfortabler Online-Bewerbungsprozess (automatisches Ausfüllen der persönlichen Angaben) mit Upload-Funktion
- Zusammenfassung von Dossiers in eine digitale Bewerberakte unabhängig der Zustellungsart (ob per Post, im System oder als separate E-Mail)
- Umfassende Kommunikationsplattform auf Wunsch mit Parallelzugriff für den direkten Vorgesetzten



Talentpool

Gute Fachkräfte sind schwer zu finden. Bleiben Sie mit aussichtsreichen Kandidaten in Kontakt, auch wenn im Augenblick nicht die richtige Stelle vorhanden ist.

- Beziehungspflege zu potentiellen Mitarbeitenden von morgen aus bestimmten Branchen bzw. mit einem spezifischen Berufsbild
- Aufbau und Pflege eines selbst definierten Pools unter Berücksichtigung der Datenschutzbestimmungen betreffend Speicherung, Aktualisierung sowie Löschvorgang
- Keine Weitergabe von Daten an Dritte oder Vermittlung auf Provisionsbasis (Optional können konkrete Vakanzen im Mandatsverhältnis ausgewählten Interessenten vorgeschlagen werden.)

PERSOLUTION

Personalgewinnung
mit System und Service

